

Programa de Desarrollo para la Dirección: Mujer Ingeniera y Directiva

Programa único, compatible con la actividad profesional y dirigido para que la Mujer Ingeniera acceda a puestos de responsabilidad.

Los datos son contundentes

En España tenemos un 54% de graduadas universitarias; de ellas, un 24,8% son ingenieras y arquitectas, un 34% son puestos de dirección y un 16% de alta dirección. Cuando vamos subiendo en la pirámide, el porcentaje disminuye. Adicionalmente, de acuerdo con datos de la CNMV, solo un 27% son consejeras de empresas del IBEX 35.

Si los datos de la base de la pirámide son bajos y decrecen al subir en ella, necesitamos crear herramientas de aceleración para llegar a un avance real.

El Programa de Desarrollo para la Dirección Mujer Ingeniera y Directiva, se centra en la realidad actual: trabajamos y nos movemos en todas las facetas de nuestra vida en un entorno VUCA (volátil, incierto, complejo y ambiguo) y vivimos una revolución tecnológica basada en la transición hacia sistemas construidos sobre infraestructuras digitales. En esta situación, las ingenieras tienen una mejor formación de grado para asumir puestos de dirección en el actual entorno digital y tecnológico. Sin embargo, debido a esas distintas habilidades que adquirimos en nuestra infancia y adolescencia, las ingenieras necesitan reforzar algunas de ellas para que se produzca el cambio de actitud necesaria, como lo son la autoconfianza, el liderazgo, la marca personal, el trabajo en equipo... Es decir, necesitan potenciar todas aquellas habilidades que la ayudarán a ser visible dentro de su organización.



CAMPUS

Madrid-Princesa



MODALIDAD

Semipresencial



DURACIÓN

6 meses, cuenta con semanas de descanso



PRECIO

4.080 €



Objetivos

- Facilitar la adquisición y desarrollo de competencias y habilidades directivas de aplicación práctica
- Potenciar todas aquellas habilidades directivas en las mujeres necesarias para la dirección: autoconfianza, marca personal, trabajo en equipo...
- Capacitar para liderar en el entorno digital y tecnológico actual
- Fomentar el desarrollo personal y profesional
- Capacitar para aprender otros estilos de dirección posibles
- Capacitar para la transformación y gestión del cambio personal
- Preparar para poder estar en la lista de sucesión de puestos de dirección de la empresa
- Desmitificar las limitaciones del ámbito familiar

Dirigido a

Mujeres Ingenieras clasificadas como "Alto Potencial" por su empresa que deseen potenciar sus competencias personales y profesionales de cara a ACELERAR su carrera profesional a un puesto de Dirección.

Patrocinador del programa



La Fundación Talgo colabora activamente en el Programa de Desarrollo para la Dirección, Mujer Ingeniera y Directiva porque complementa a complementar el programa de formación interna de Talgo y refuerza la igualdad de Género; Forma parte en la estrategia de la Promoción Interna impulsando más aún la carrera profesional de sus ingenieras; como medida de retención de talento y de responsabilidad social.

Profesorado

Maria Luisa Poncela • Pertenece al Cuerpo de Técnicos Comerciales y Economistas del Estado. Secretaria de Estado de Comercio, presidenta de ICEX España Exportaciones e Inversiones, presidenta de la Comisión de Riesgos por Cuenta del Estado. Secretaria General de Ciencia e Innovación (2013-2016). Fue Directora General de Innovación y Competitividad y Directora del Gabinete del secretario general de Innovación y del secretario general de Industria; subdirectora general de Promoción de la Innovación Industrial y subdirectora general de Programas Tecnológicos.

Jose Aguilar • Es Socio Director de MindValue y Vicepresidente de la Asociación Internacional de Estudios sobre Management (ASIEMA). Catedrático del área de Comportamiento Humano. Como especialista en Dirección de Recursos Humanos, Comunicación y Creación de Empresas, ha dirigido seminarios y cursos en numerosas universidades y escuelas de negocios en Europa y América. Forma parte del colectivo "TopTen del Management Español".

Consuelo Verdú • Experiencia bancaria de 15 años en Bankinter y Credit Suisse. Experta en customer experience. Ha trabajado como directora de Futuver Madrid. Ha impartido talleres de formación en donde se inspiraba a los directivos posibles replanteamientos de modelos de negocio dentro de sus organizaciones. Ha impartido jornadas de Creatividad e Innovación en las Cámaras de Comercio y es profesora en varias universidades. Ha sido mentor y participó en el proyecto de liderA habilidades en el segmento de "mujeres directivas".

Adolfo Jiménez Requillo • Ha desarrollado su carrera profesional en FCC, FG Inversiones Bursátiles, AT&T y Lucent Technologies. Fundó la Consultora de negocio y formación AD HOC Business Solutions. Ha sido Socio Consejero Delegado de Otto Walter Consulting. En la actualidad es Socio Director de Criteria Advisors. Es profesor en Escuelas de Negocio y coach de directivos. Miembro del Instituto de Consejeros -Administradores de España (es Consejero independiente de varias empresas).

Antonio Rodríguez Furones • Su trayectoria profesional está ligada al sector del agua, Consorcio de Aguas de Bilbao, Grupo Aguas de Valencia, Canal de Isabel I y Deloitte, llegando a ser COO del Grupo Tunstall Televida. En la actualidad está completando su tesis sobre "Modelos comparados de Gestión del Agua Urbana". Ha publicado varios artículos sobre gestión estratégica y organizativa de las organizaciones, y sobre aspectos específicos del sector del agua.

Mariví Campos • Socia de Cultura, Liderazgo, Talento y Diversidad en EY. Especializada en evaluación y desarrollo de directivos. Sus 20 años de experiencia profesional se han desarrollado en diferentes consultoras de reconocido prestigio en el área de Recursos Humanos. Profesora en Universidades y Escuelas de Negocio.

María Teresa González Mac Dowell • Más de 30 años de experiencia en IBM en consultoría de negocio y desarrollo IT. Certificada en gestión de proyectos complejos. Fue responsable del centro e-business de IBM España y miembro de la Junta Directiva de la Asociación Española de Comercio Electrónico. Ejecutiva en IBM desde 2007. Miembro del Europe Diversity and Inclusion Council. Profesora en Universidades y Escuelas de Negocio.

Tamara Codón Varona • Es Directora de Desarrollo y Gestión del Cambio en Navantia, centrada en proyectos de transformación y evolución cultural. Facilitadora y conferenciante en eventos y team boosters directivos, foros y universidades. Profesional generalista con más de diez años de experiencia profesional internacional en áreas de Recursos Humanos y Organización en diferentes empresas (Cuatrecasas, Airbus, Navantia).

Carlos Cuervo Arango • Fue Vicepresidente Ejecutivo del Banco Finantia Sofinloc y Consejero Delegado de Benito y Monjardín, también fue Director Económico Financiero de Banesto. Ocupó el cargo de Subdirector General de Gestión Monetaria, Investigador en la Fundación de Estudios de Economía Aplicada y Consultor del Centro de Formación del Banco de España.

Jorge Colvín Díez • 15 años de experiencia profesional en PricewaterhouseCoopers, KPMG y Grupo Codere, siendo miembro de su Gabinete de Presidencia. Actualmente es business angel en el IESE y asesor de Presidencia a empresas y bancos de inversión en operaciones de fusiones y adquisiciones. Profesor de Universidad, Escuelas de Negocio, ha publicado en revistas científicas indexadas.

Victor Conde Salazar • Es coordinador del Club de Emprendedores Nebrija. Ha desarrollado su actividad profesional en varias empresas multinacionales y españolas. Actualmente es director general de la Asociación de Marketing de España.

Manuel Trenado Torrejón • Ha desarrollado su carrera en finanzas como banquero de inversión en Goldman Sachs y Merrill Lynch. Participó en los equipos de Instituciones Financieras de Merrill Lynch en Londres y Goldman Sachs en Madrid. El profesor Trenado es profesor en Universidades, Escuelas de Negocio y Empresas en Madrid, Londres y Oriente Medio.

Helena López-Casares Pertusa • Es coach ejecutiva por la Escuela Transpersonal de Coaching e imparte materias relacionadas con la neurociencia aplicada al crecimiento personal y profesional, la aplicación de la conciencia a los negocios, el emprendimiento y la innovación, la inteligencia emocional, la comunicación, el liderazgo, la creatividad, el trabajo en equipo o el coaching.

* Profesorado tentativo en función de la disponibilidad.

Plan de estudios

Programa de Desarrollo para la Dirección: Mujer Ingeniera y Directiva

MÓDULO EN GESTIÓN OPERATIVA
176 HORAS (148 horas online y 28 horas presencial)

- Curso de introducción en finanzas
- Análisis del entorno económico internacional
- Dirección de marketing
- Análisis financiero y control de gestión
- Excelencia operativa
- Gestión de recursos humanos
- Estrategia de la empresa sostenible
- Gobernanza y RSC
- Iniciativa emprendedora

SKILLS FOR THE FUTURE: DIGITAL SKILLS
68 HORAS (68 horas online)

- Transformación digital
- Estrategia basada en datos
- Herramientas digitales para la gestión
- IA for executives
- Marketing digital

SKILLS FOR THE FUTURE: LEADERSHIP SKILLS
32 HORAS (32 horas presenciales)

- Trabajo en equipo
- Liderazgo y gestión de conflictos
- Gestión del tiempo
- Comunicación interpersonal
- Técnicas de negociación
- Marca personal
- Presentaciones eficaces
- Creatividad e innovación (se une a iniciativa emprendedora)

Proceso de Coaching para cada participante
(3 sesiones de coaching para cada participante)

CLASES MAGISTRALES DE MUJERES EN DIRECCIÓN
8 HORAS (6 horas online y 2 horas presenciales)



Diferenciales del Programa de Desarrollo para la Dirección: Mujer Ingeniera y Directiva

Competencias directivas, digitales y de gestión empresarial

El programa dota a la participante de las competencias directivas, digitales y de gestión empresarial consciente y responsable para poder acceder a un puesto de dirección en un periodo corto de tiempo.

El programa supone un aporte a la estrategia sostenibilidad y de la Agenda 2030 de la empresa. Contribuye a tres ODS:

- ODS 5 “Lograr la Igualdad de Género y Empoderar a Mujeres y Niñas”
- ODS 4 “Proporcionar una Educación de Calidad”
- ODS 17 “Alianzas para lograr objetivos”, en este caso, la participación de ingenieras de distintas empresas con un mismo objetivo.

Proceso de coaching individual para cada participante

La Universidad Nebrija pondrá a disposición de cada participante una experta en coaching que ayude a enfocar la capacidad directiva de las participantes. Para cada participante se marcarán las áreas de mejora y se establecerá un plan personal con el seguimiento del experto.

El coaching es un modelo que tiene la finalidad de desarrollar el potencial de las personas, de forma metódica estructurada y eficaz. Se centra en las posibilidades del futuro, no en los errores del pasado ni en el rendimiento actual.

Se enfoca la capacidad de liderazgo de las participantes, se establecen las áreas de mejora y el plan de desarrollo personal estableciendo objetivos a futuro.

Masterclass de Ingenieras de la Alta Dirección de las Empresas participantes

Existen otros programas de formación para el impulso de la Mujer a la Dirección, pero ninguno específico para Ingenieras, es una propuesta de valor. El Programa es totalmente compatible con la actividad profesional ya que cuenta con un formato que garantiza el seguimiento y la consecución de este proceso de transformación. Asimismo, este programa quiere cambiar la realidad de esa falta de referentes femeninos y de estrategias de dirección específicas para ingenieras incluyendo Masterclass de Ingenieras de la Alta Dirección de las Empresas participantes. Se creará una red de networking de ingenieras compartiendo experiencias que el día de mañana serán referentes y que como gestoras de empresas crearán las condiciones necesarias para que haya un avance real hacia la igualdad de oportunidades y la distribución del talento en las organizaciones.

Calendario del programa

Septiembre 2021	Octubre 2021	Noviembre 2021	Diciembre 2021	Enero 2022	Febrero 2022
L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D
1 2 3 4 5	1 2 3	1 2 3 4 5 6 7	1 2 3 4 5	1 2	1 2 3 4 5 6
6 7 8 9 10 11 12	4 5 6 7 8 9 10	8 9 10 11 12 13 14	6 7 8 9 10 11 12	3 4 5 6 7 8 9	7 8 9 10 11 12 13
13 14 15 16 17 18 19	11 12 13 14 15 16 17	15 16 17 18 19 20 21	13 14 15 16 17 18 19	10 11 12 13 14 15 16	14 15 16 17 18 19 20
20 21 22 23 24 25 26	18 19 20 21 22 23 24	22 23 24 25 26 27 28	20 21 22 23 24 25 26	17 18 19 20 21 22 23	21 22 23 24 25 26 27
27 28 29 30	25 26 27 28 29 30 31	29 30	27 28 29 30 31	24/31 25 26 27 28 29 30	28 29 30

 Día festivo local Madrid
 Días festivos nacionales
 Formación aula virtual
 Sesiones presenciales
 ★ Clausura