



Evaluación del Desarrollo
de Capacidades en la
Empresa
**Grado en Fundamentos de
Arquitectura**



UNIVERSIDAD
NEBRIJA

GUÍA DOCENTE

Asignatura: Evaluación del Desarrollo de Capacidades en la Empresa

Titulación: Grado en Fundamentos de la Arquitectura

Carácter: Prácticas

Idioma: Español

Modalidad: Presencial/Semipresencial

Créditos: 12

Curso: 5º

Semestre: 1º

Profesores/Equipo Docente: Tutores de prácticas

1. REQUISITOS PREVIOS

Los estudiantes deben haber superado el 50% de los créditos necesarios para obtener el título universitario cuyas enseñanzas estuviesen cursando.

Tienen que ser adecuadas al nivel académico para el que han sido solicitadas, cumpliendo así con su finalidad formativa. La idoneidad de la actividad a realizar debe ser valorada y aprobada por el Centro de Asesoramiento Profesional.

2. BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

- Los contenidos se diseñarán dependiendo del entorno en el que el alumno desarrolle las prácticas de acuerdo con el tutor de empresa y el tutor académico

3. RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Complemento de la formación académica, con los conocimientos, habilidades y actitudes adquiridas en el entorno profesional. Puesta en práctica y desarrollo de los conocimientos teórico/técnicos adquiridos en sus estudios, enfrentándose a problemas y toma de decisiones reales. Adquisición de habilidades y competencias profesionales necesarias en un entorno real de trabajo: Trabajo en equipo, comunicación con agentes empresariales, etc.

Desarrollo de aptitudes personales. Incremento de su madurez para posteriores periodos de aprendizaje y de su inquietud por su futuro profesional. Aptitud para la incorporación al mercado laboral educa al estudiante de cara a la maduración e integración de los componentes propios de la ciudad y su desarrollo de la forma más lógica y sencilla.

4. ACTIVIDADES FORMATIVAS Y METODOLOGÍA

Presencial y semipresencial

Realización de prácticas formativas profesionales en empresas o instituciones, relacionadas con sus estudios universitarios, tutorizadas desde la Universidad y la empresa. Las **prácticas son 100 % presenciales** en ambas modalidades.

5. SISTEMA DE EVALUACIÓN

Presencial y semipresencial

Prácticas tutorizadas desde la Universidad (tutor académico) y desde la empresa (tutor empresarial). La idoneidad de cada periodo de prácticas deberá ser valorado y aprobado por la Universidad, para su posterior cómputo de créditos académicos

Una vez finalizadas las prácticas, el alumno deberá presentar dos documentos:

- Certificado empresarial de realización de prácticas formativas.
- Informe de Finalización de Prácticas Formativas.

Tras una valoración conjunta de ambos documentos, junto con el seguimiento realizado conjuntamente por el tutor académico y el tutor empresarial, se emite, en su caso, certificación de los créditos académicos y se incorporan al expediente del alumno.

6. DESCRIPCIÓN DE LAS COMPETENCIAS

- Complemento de la formación académica, con los conocimientos, habilidades y actitudes adquiridas en el entorno profesional.
 - Puesta en práctica y desarrollo de los conocimientos teórico/técnicos adquiridos en sus estudios, enfrentándose a problemas y toma de decisiones reales.
 - Adquisición de habilidades y competencias profesionales necesarias en un entorno real de trabajo: Trabajo en equipo, comunicación con agentes empresariales, etc.
 - Desarrollo de aptitudes personales. Incremento de su madurez para posteriores periodos de aprendizaje y de su inquietud por su futuro profesional. Aptitud para la incorporación al mercado laboral.
-