



Evaluación del desarrollo  
de capacidades en la  
empresa

**Máster Universitario en  
Ingeniería Industrial**



UNIVERSIDAD  
**NEBRIJA**

## GUÍA DOCENTE

**Asignatura:** Evaluación del desarrollo de capacidades en la empresa

**Titulación:** Máster Universitario en Ingeniería Industrial

**Carácter:** Prácticas externas

**Idioma:** Castellano

**Modalidad:** Presencial

**Créditos:** 18

**Curso:** 2º

**Semestre:** 2º

**Profesores/Equipo docente:** Dr. D. Javier Sánchez Sierra

### 1. COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE

#### 1.1. Competencias

##### Competencias específicas

- CCE1. Complemento de la formación académica, con los conocimientos, habilidades y actitudes adquiridas en el entorno profesional. Puesta en práctica y desarrollo de los conocimientos teórico/técnicos adquiridos en sus estudios, enfrentándose a problemas y toma de decisiones reales. Adquisición de habilidades y competencias profesionales necesarias en un entorno real de trabajo: Trabajo en equipo, comunicación con agentes empresariales, etc. Desarrollo de aptitudes personales. Incremento de su madurez para posteriores periodos de aprendizaje y de su inquietud por su futuro profesional. Aptitud para la incorporación al mercado laboral.

#### 1.2. Resultados de aprendizaje

El estudiante al finalizar esta materia deberá:

- Poder, mediante argumentos o procedimientos elaborados y sustentados por ellos mismos, aplicar sus conocimientos, la comprensión de estos y sus capacidades de resolución de problemas en ámbitos laborales complejos o profesionales y especializados que requieren el uso de ideas creativas e innovadoras.
- Tener la capacidad de recopilar e interpretar datos e informaciones sobre las que fundamentar sus conclusiones incluyendo, cuando sea preciso y pertinente, la reflexión sobre asuntos de índole social, científica o ética en el ámbito de su campo de estudio.

- Ser capaz de desenvolverse en situaciones complejas o que requieran el desarrollo de nuevas soluciones tanto en el ámbito académico como laboral o profesional dentro de su campo de estudio.
- Saber comunicar a todo tipo de audiencias (especializadas o no) de manera clara y precisa, conocimientos, metodologías, ideas, problemas y soluciones en el ámbito de su campo de estudio.
- Ser capaz de identificar sus propias necesidades formativas en su campo de estudio y entorno laboral o profesional y de organizar su propio aprendizaje con un alto grado de autonomía en todo tipo de contextos (estructurados o no).

## **2. CONTENIDOS**

### **2.1. Requisitos previos**

Se podrán realizar las prácticas externas a partir del momento en que el estudiante tenga aprobados al menos el 50% de los ECTS de la titulación, pero preferiblemente en el segundo cuatrimestre del segundo año de Master.

### **2.2. Descripción de los contenidos**

Realización de prácticas formativas profesionales en empresas o instituciones relacionadas con sus estudios universitarios de Ingeniería Industrial, tutorizadas desde la Universidad (tutor académico) y la empresa (tutor empresarial).

### **2.3. Actividades formativas**

Prácticas formativas en empresas o instituciones: 18 ECTS, 450 h, presencialidad 100%.

## **3. SISTEMA DE EVALUACIÓN**

### **3.1. Sistema de calificaciones**

El sistema de calificaciones finales se expresará numéricamente del siguiente modo:

0 - 4,9 Suspenso (SS)

5,0 - 6,9 Aprobado (AP)

7,0 - 8,9 Notable (NT)

9,0 - 10 Sobresaliente (SB)

La mención de "matrícula de honor" podrá ser otorgada a alumnos que hayan obtenido una calificación igual o superior a 9,0.

### 3.2. Criterios de evaluación

#### Convocatoria ordinaria

Sistemas de evaluación	Porcentaje
Informe de desempeño realizado por el tutor de empresa	80%
Informe de desempeño realizado por el tutor académico	20%

#### Convocatoria extraordinaria

Sistemas de evaluación	Porcentaje
Informe de desempeño realizado por el tutor de empresa	80%
Informe de desempeño realizado por el tutor académico	20%