



Informe de los Resultados de Encuesta de Inserción Laboral

Máster en Psicología General Sanitaria

Curso 2015-2017

Elaboración: noviembre 2017

Responsable: Sonia de Marco París. Coordinadora de Oficina de Formación y Empleo del Centro Universitario de Ciencias de la Salud San Rafael-Nebrija

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. METODOLOGÍA	3
2.1 Aspectos generales de la encuesta.	3
3. PARTICIPACIÓN	5
4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE INSERCIÓN LABORAL Y FORMACIÓN	5
4.1 En caso de situación de empleo	6
4.2 En caso de situación de desempleo.....	7
4.3 En caso de búsqueda activa de empleo	7
4.4 Movilidad.....	7
4.5 Formación complementaria	7
4.6 Dificultades para encontrar trabajo	7
ANEXO 1: Modelo de encuesta de inserción laboral y formación al alumnado.....	9

1. INTRODUCCIÓN

La implantación del Sistema de Garantía Interna de Calidad compromete a la Universidad a recoger la opinión de todos los que participan en el desarrollo de sus titulaciones, incluyendo las de Máster y Postgrado, así como del seguimiento de los alumnos una vez finalizados este tipo de estudios. Con este objetivo la encuesta de inserción laboral de los titulados del Máster en Psicología General Sanitaria 2015-17 proporciona información sobre la situación laboral de los postgraduados y sobre diferentes aspectos relacionados con la misma, como movilidad geográfica o características del puesto de trabajo; en definitiva permite establecer un conjunto de indicadores que reflejen la situación actual de los postgraduados y relacionarla con la titulación de Máster que han cursado.

El análisis de los datos obtenidos de la encuesta contribuirá a mejorar los contenidos de los programas de postgrado y máster del Centro Universitario de Ciencias de la Salud de San Rafael-Nebrija adaptándolos a las necesidades reales del mercado laboral.

Las encuestas de inserción laboral para los egresados de Enfermería y Fisioterapia se realizan todos los años unos meses después de la finalización del grado, sin embargo, para los programas de postgrado ésta es la primera ya que la implantación y finalización de los mismos ha sido mucho más reciente.

El primer curso que evaluado para el Máster de Psicología General Sanitaria es el curso 2015-2017.

2. METODOLOGÍA

La encuesta se envió vía mail a todos los alumnos que habían finalizado la primera edición del Máster de Psicología General Sanitaria desde Coordinación de la Oficina de Formación y Empleo (OFE) del Centro Universitario San Rafael-Nebrija. Tras varios recordatorios a los ex alumnos instando a su participación y a la importancia de su realización, y ante el escaso índice de respuesta se realizaron llamadas telefónicas individualmente desde Secretaría de Alumnado.

El modelo de encuesta fue propuesto por la Coordinadora de la OFE y revisado por la Comisión de Garantía de Calidad.

Respecto al diseño se ha tomado como referencia el modelo de “Encuesta antiguo alumno postgrado de 12 meses” que se encuentra en Servicios al alumnado de la Universidad Antonio Nebrija. Algunas preguntas de dicho modelo se han eliminado o adaptado con el fin de facilitar las respuestas y adaptarlo al tipo de alumnado al que va dirigido. Para el curso presente se propone como modelo a utilizar para seguimiento en los diferentes postgrados ofrecidos por el Centro Universitario.

La encuesta contiene preguntas dicotómicas, politómicas, de elección múltiple, mixtas y un número mayoritario de preguntas de escala Likert.

2.1 Aspectos generales de la encuesta.

Al comienzo del formulario se realizan tres preguntas genéricas que permitirán contextualizar determinadas respuestas:

- Año y mes de finalización del Máster Universitario en Psicología General Sanitaria.
- Si el post graduado ha trabajado alguna vez.
- Situación laboral actual (en caso de que trabaje).

La encuesta se organiza en tres grandes bloques en función de la situación laboral del sujeto: si ha trabajado alguna vez (tomará como referencia el trabajo actual o el último que haya realizado), si nunca ha trabajado o si se encuentra en búsqueda activa de empleo. Cada uno de estos bloques está conformado por diversas preguntas agrupadas en subapartados.

Otros 3 bloques con un menor número de preguntas completan el cuestionario: movilidad, formación continua y valoración de dificultades para encontrar trabajo.

- a) **Bloque 1 (en caso de situación de empleo):** en relación con el trabajo actual o con el último trabajo. El objetivo de este primer bloque es obtener información sobre la relación del empleo con la titulación del Máster, así como sobre las características y grado de satisfacción con dicho trabajo. Se ha dividido en cuatro subapartados con preguntas dicotómicas, politómicas, 2 preguntas abiertas sobre localización del trabajo y métodos utilizados para búsqueda de empleo, y múltiples preguntas de escala Likert.
 - Subapartado 1: se compone de 9 cuestiones que evalúan los distintos aspectos relacionados con la búsqueda del empleo actual o del último y otras características, como tiempo hasta encontrarlo, si es de ámbito público o privado o tipo de contrato.
 - Subapartado 2: compuesto por 5 preguntas puntuables de 1 (nada Satisfecho) y 7 (muy satisfecho) que valoran el grado de satisfacción del sujeto con diferentes aspectos del trabajo.
 - Subapartado 3: dispone de 8 preguntas puntuables de 1 (poco Importante) a 7 (Imprescindible) que valoran los factores que han influenciado en la contratación.
 - Subapartado 4: valora en 6 preguntas puntuables de 1 (Muy Baja) a 7 (Excelente) la formación recibida en C.U. San Rafael-Nebrija y su utilidad para el trabajo
- b) **Bloque 2 (en caso de situación de desempleo):** valora si el sujeto está desempleado pero en búsqueda activa de empleo, así como la causa por la cual está actualmente en esa situación y si el sujeto tiene expectativas de empezar a trabajar con brevedad.
- c) **Bloque 3 (en caso de búsqueda activa de empleo):** mediante dos preguntas de opción múltiple se valora el tiempo que lleva el encuestado buscando trabajo y los medios que utiliza.
- d) **Bloque 4 (Movilidad):** El propósito es saber si se ha tenido experiencia tanto laboral como formativa en el extranjero, así como la localización.
- e) **Bloque 5 (Formación continua):** en este apartado de preguntas se conocerá si el exalumno ha vuelto a realizar formación continuada y de qué tipo.
- f) **Bloque 6:** mediante 10 preguntas puntuables de 1 (poco problemático) a 7 (muy problemático) se valoran distintos elementos que pueden suponer dificultades para encontrar trabajo (falta de conocimientos de idiomas, de informática, carencias de la formación recibida, etc.)

3. PARTICIPACIÓN

La encuesta se ofreció a las 27 personas que finalizaron el Máster de Psicología General Sanitaria (estaban matriculados 28, pero a fecha de realización de la encuesta 1 alumno no lo había finalizado). De los 27 postgraduados, 10 de ellos provenían de República Dominicana lo que dificultó la toma de contacto y únicamente 2 enviaron a través de mail el cuestionario completado.

En total se obtuvieron 12 encuestas válidas, lo que supone una tasa de participación del 44,44% en total.

4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE INSERCIÓN LABORAL Y FORMACIÓN PARA POSTGRADO.

El 100% de los encuestados finalizaron sus estudios de Máster en 2017, siendo el mes de julio el mes mayoritario para su finalización (50%), seguido de febrero (42%) y mayo (8%).

En el momento de contestar la encuesta un 75% refiere haber trabajado alguna vez, frente al 25% que no lo ha hecho nunca. En la actualidad un 75% de los ex alumnos se encuentran trabajando.

El cuestionario para los postgraduados en el Máster de Psicología General Sanitaria se realizó en torno a seis bloques explicados previamente. A continuación se muestran los porcentajes, las medias y desviaciones estándar de los distintos bloques.

4.1 En caso de situación de empleo

- **Sub apartado 1:**

Un 77,8% tienen el actual trabajo como el primero relacionado con la formación del Máster.

	Media	Desvest
Nivel de relación del trabajo actual con los estudios del Máster	5,8	1,06

Con respecto al tiempo que tardaron en encontrar trabajo una vez finalizados los estudios de Máster, el 33,3% trabajaba ya de antes de acabar, otro 33,3% tardó menos de 1 mes, el 11,1% entre 1 y 3 meses y finalmente el 22,2% entre 4 y 6 meses.

Entre las posibilidades propuestas para indicar cómo encontraron este trabajo un 55,5% refiere haber recurrido a contactos (personales o familiares), un 22,2% a anuncios de prensa y el 22,2% restante señalan haber trabajado desde antes.

En referencia a la localización geográfica donde desempeñan o desempeñaron su actividad laboral el 77,8% la sitúan en España (100% en Madrid) y el 22,2% en República Dominicana.

El 33,33% poseen actualmente o tuvieron en el último trabajo un contrato de tipo temporal, seguido por el mismo porcentaje del 22,2% para contrato indefinido y autónomo por cuenta propia, mientras que un 11,11% han sido de tipo becario o incluso sin contrato formal.

Predomina en un 55,6% la jornada laboral a tiempo parcial frente al 44,4% a tiempo completo.

Un 77,8% de las empresas son de ámbito privado frente al 22,2% de ámbito público.

En referencia al número de trabajadores que tiene la empresa donde trabajan o trabajaban, un 33,3% tiene entre 10 y 50. Se igualan en porcentaje (22,2%) las empresas pequeñas (menos de 10) con las más grandes (más de 500). El mismo porcentaje de 11,1% tienen entre 51 y 100 y entre 251 y 500.

- **Sub apartado 2:**

Grado de satisfacción del sujeto con diferentes aspectos del trabajo	Media	Desvest
Con el contenido del trabajo.	5,7	1
Con las perspectivas de mejora y promoción	5,2	1,9
Con el nivel de retribución	4,3	2,3
Con la utilidad de los conocimientos de la formación universitaria para el trabajo.	5,8	1,3
Con el trabajo en general	5,8	0,8

1 (nada Satisfecho) y 7 (muy satisfecho)

- **Sub apartado 3:**

Factores que han influenciado en la contratación	Media	Desvest
Titulación universitaria	5,9	2,1
Conocimientos teóricos	5,6	2
Conocimientos prácticos	5,3	1,9
Conocimientos de idiomas	3	1,8
Conocimientos informáticos y nuevas tecnologías	4,3	2
Habilidades personales y sociales	6,6	0,7
Realización de prácticas formativas durante los estudios universitarios	5	1,9
	5,8	1,9

1 (poco Importante) a 7 (Imprescindible)

- **Sub apartado 4:**

Formación recibida en C.U. San Rafael-Nebrija y su utilidad para el trabajo	Media	Desvest
Formación teórica	5,7	1,6
Formación práctica	5,8	1,1

Trabajo en equipo	6,3	0,9
Liderazgo	5,5	1,3
Gestión	5,5	1,2
Prácticas profesionales en empresas durante sus estudios	5,6	1,6

1 (Muy Baja) a 7 (Excelente)

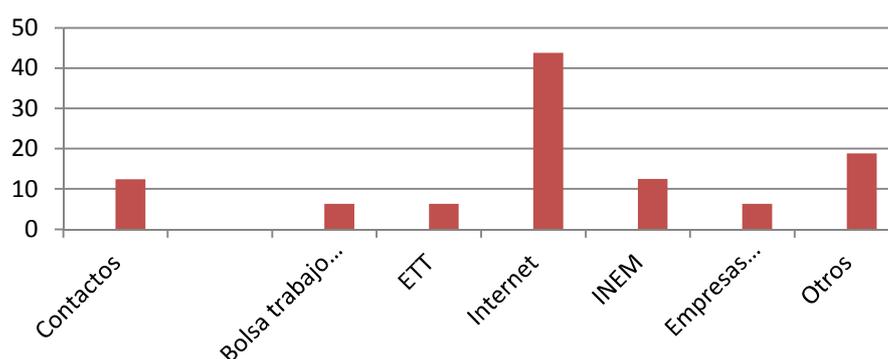
4.2 En caso de situación de desempleo

El 25% de los sujetos encuestados se encontraban desempleados, estando el 100% de ellos en búsqueda activa de empleo.

4.3 En caso de situación de búsqueda activa de empleo.

El 71,4% se encuentran en búsqueda activa de empleo entre 6 meses y un año, mientras que el % restante (38,5%) lo hacen desde menos de 6 meses.

En la siguiente gráfica se muestran los porcentajes de los medios más utilizados por los postgraduados para realizar la búsqueda de nuevos empleos.



4.4 Movilidad

El 83,3% de los sujetos no han tenido ninguna experiencia ni laboral ni formativa en el extranjero, mientras que el % restante ha estado cursando estudios universitarios en España, puesto que se corresponde con alumnos que provenían de República Dominicana.

4.5 Formación continuá

El 66,7% no ha realizado ningún tipo de estudios posteriores a haber terminado el Máster, mientras que los que sí los han hecho (33,3%) han sido de formación especializada.

4.6 Dificultades para encontrar trabajo

Elementos que suponen dificultades para encontrar trabajo	Media	Desvest
Carencias en la formación universitaria recibida	2,7	0,9
Falta de experiencia profesional	2,5	1,8

Falta de conocimientos sobre el mercado laboral	2,5	1,4
Actividades personales que te impiden trabajar (estudios, familia, etc.)	1,8	1,6
Exigencia de tener un trabajo que te guste	6	1,7
Exigencia de tener un trabajo con adecuado nivel retributivo	6	1,9
Falta de conocimientos de idiomas	3,8	2,3
Falta de conocimientos de informática	2,3	1,3
Falta de habilidades o conocimientos complementarios	2,1	1,3

1 (poco problemático) a 7 (muy problemático)

Un 80% de los sujetos no ha rechazado ningún trabajo por considerarlo inadecuado desde que terminaron los estudios de Máster, mientras que el 10% ha rechazado 1 trabajo y otro 10% cinco trabajos.

ANEXO 1: Modelo de encuesta de inserción laboral y valoración de la formación en estudios de postgrado.

Encuesta de inserción laboral y valoración de la formación de postgrado recibida.

1. ¿En qué año terminaste el Máster Universitario en Psicología General Sanitaria?
 2016 2017

2. ¿En qué mes?

3. ¿Has trabajado alguna vez? En caso de contestar **No**, pasa directamente a la pregunta 35.
 Sí No

4. ¿Trabajas actualmente? En caso de contestar **No**, toma como referencia para tu respuesta el último trabajo.
 Sí No

En relación con tu trabajo actual o con tu último trabajo

5. ¿Tu primer trabajo relacionado con tus estudios de Máster en el Centro San Rafael-Nebrija es el actual?
 Sí No

En caso afirmativo valore, de **1 Bajo a 7 Muy relacionado**, el nivel de relación.

1 2 3 4 5 6 7

6. ¿Cuánto tiempo te costó encontrar tu primer trabajo tras acabar el Máster Universitario en Psicología General Sanitaria?
 Trabajaba antes de acabar el Máster

Menos de 1 mes Entre 1 y 3 meses Entre 4 y 6 meses
 Entre 7 meses y 1 año Más de 1 año

7. ¿Cómo encontraste tu primer trabajo tras acabar el Máster Universitario en Psicología General Sanitaria?

Contactos (personales o familiares) Oposición/Concurso público
 Creación empresa propia Bolsa de trabajo de la Universidad
 Internet Anuncios de prensa
 Prácticas/becas en empresas ETT
 Empresas de selección Otros*

*En caso de haber elegido otros, indique cuáles:

8. ¿Trabajas en España?*

- Sí No

*En caso negativo, indique el país:

*En caso afirmativo, indique la provincia:

9. ¿Qué tipo de contrato tienes o tenías?

- Indefinido Autónomo por cuenta propia
 Temporal Becario sin contrato

10. ¿Cómo es o era tu jornada laboral?

- A tiempo completo A tiempo parcial

11. El trabajo que realizas o realizabas ¿es propio de tu formación?

- Sí No

12. ¿La empresa es de ámbito?

- Público Privado

13. ¿Cuántos trabajadores tiene la empresa?

- Menos de 10 Entre 10 y 50
 Entre 51 y 100 entre 101 y 250
 Entre 251 y 500 más de 500

Encuesta de calidad de la inserción laboral y valoración de la formación recibida

(Valora de 1 a 7, siendo **1 Nada Satisfecho** y **7 Muy Satisfecho**)

14. Con el contenido del trabajo.

- 1 2 3 4 5 6 7

15. Con las perspectivas de mejora y promoción.

- 1 2 3 4 5 6 7

16. Con el nivel de retribución.

- 1 2 3 4 5 6 7

17. Con la utilidad de los conocimientos de la formación universitaria para el trabajo.

1 2 3 4 5 6 7

18. Con el trabajo en general.

1 2 3 4 5 6 7

Valoración de los factores que han influido en su contratación.

(Valora la influencia de 1 a 7, siendo **1 Poco Importante** y **7 Imprescindible**)

19. Titulación universitaria.

1 2 3 4 5 6 7

20. Conocimientos teóricos.

1 2 3 4 5 6 7

21. Conocimientos prácticos.

1 2 3 4 5 6 7

22. Conocimientos de idiomas.

1 2 3 4 5 6 7

23. Conocimientos informáticos y nuevas tecnologías.

1 2 3 4 5 6 7

24. Habilidades personales y sociales.

1 2 3 4 5 6 7

25. Realización de prácticas formativas durante los estudios universitarios.

1 2 3 4 5 6 7

26. La formación global recibida en C.U. San Rafael-Nebrija.

1 2 3 4 5 6 7

Valoración de la formación recibida y su adecuación al puesto de trabajo.

(Valora la formación recibida en C.U. San Rafael-Nebrija y su utilidad para el trabajo del 1 al 7, siendo **1 Muy Baja** y **7 Excelente**)

27. Formación teórica.

1 2 3 4 5 6 7

28. Formación práctica.

1 2 3 4 5 6 7

29. Trabajo en equipo.

1 2 3 4 5 6 7

30. Liderazgo.
1 2 3 4 5 6 7

31. Gestión.
1 2 3 4 5 6 7

32. Prácticas profesionales en empresas durante sus estudios.
1 2 3 4 5 6 7

Formación continua.

33. ¿Has realizado estudios posteriores a la finalización de tus estudios en C.U. San Rafael-Nebrija?
 Sí No

* En caso afirmativo, indique cuáles:

- Postgrado o Máster Cursos especializados
 Doctorado Licenciatura o Grado Otro tipo de curso

Movilidad.

34. ¿Has tenido alguna experiencia en el extranjero?
 Sí No

* En caso afirmativo, indique cuáles:

- Estudios universitarios Prácticas profesionales Trabajo

*Indique el país:

En caso de situación laboral: sin empleo.

35. ¿Estás actualmente en situación de búsqueda activa de empleo?
 Sí No

*En caso de No estar actualmente en situación de búsqueda activa de empleo, ¿por qué motivos?

- Sigo estudiando/oposiciones Maternidad/familia Otros

*En caso de No estar actualmente en situación de búsqueda activa de empleo, ¿tiene expectativas de buscar trabajo en un futuro próximo?

Sí No

En caso de situación activa de búsqueda de empleo.

36. ¿Cuánto tiempo hace que buscas trabajo?
 Menos de 6 meses Entre 6 meses y 1 año más de 1 año
37. ¿Qué medios usas para buscar trabajo?
 Contactos (personales o familiares) Oposición/concurso público
 Creación de empresa propia ETT
 Bolsa de trabajo de la universidad Internet
 Anuncios de prensa INEM
 Prácticas/becas en empresas Empresas de selección Otros

Encuesta de calidad de la inserción laboral y valoración de la formación recibida.

(Valora de **1 (poco problemático)** a **7 (muy problemático)** cada uno de los siguientes elementos en cuanto a tus dificultades para encontrar trabajo)

38. Carencias en la formación universitaria recibida.
1 2 3 4 5 6 7
39. Falta de experiencia profesional.
1 2 3 4 5 6 7
40. Falta de conocimientos sobre el mercado laboral.
1 2 3 4 5 6 7
41. Actividades personales que te impiden trabajar (estudios, familia, etc.).
1 2 3 4 5 6 7
42. Exigencia de tener un trabajo que te guste.
1 2 3 4 5 6 7
43. Exigencia de tener un trabajo con adecuado nivel retributivo.
1 2 3 4 5 6 7
44. Falta de conocimientos de idiomas.
1 2 3 4 5 6 7
45. Falta de conocimientos de informática.
1 2 3 4 5 6 7
46. Falta de habilidades o conocimientos complementarios.
1 2 3 4 5 6 7
47. Desde que terminaste tus estudios de máster Universitario en Psicología General Sanitaria, ¿cuántos trabajos has rechazado por considerarlos poco adecuados?

Ninguno uno dos tres cuatro cinco más de cinco

Gracias por tu colaboración.